

## RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA

**ASUNTO: OFERTA E SELECCIÓN DE 2 PRAZAS DE PERSOAL LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PRESTACIÓN DO SERVIZO DENOMINADO DE LIMPEZA E MANTEMENTO DE EDIFICIOS E ESPAZOS PÚBLICOS Ó ABEIRO DO PROGRAMA DE SUBVENCIÓNS PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL POLAS ENTIDADES LOCAIS DE PERSOAS EN SITUACIÓN OU RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL E PERCEPTORAS DA RISGA.**

-Este Concello solicitou subvención para a contratación de diferentes traballadores en réxime temporal, e de conformidade coa Orde do 31 de decembro de 2014, pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras de RISGA, e se aproba a convocatoria para o ano 2014 (DOGA de 12 de xaneiro de 2015) . Entre estes, se atopan DOUS PEÓNS, CUNHA XORNADA DE 30 HORAS SEMANAIS DURANTE 7 MESES, destinados a prestar o **SERVIZO DE LIMPEZA E MANTEMENTO DE EDIFICIOS E ESPAZOS PÚBLICOS**, segundo se establece na mencionada Orde, o Servizo Público de Emprego de Galicia remitirá a correspondente relación de candidatos, recaendo a selección nun grupo mixto constituído para tal fin por representantes da Consellería de Traballo e Benestar e da entidade beneficiaria, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación.

Visto o artigo 10.d) da Orde de 31 de decembro de 2014, que dí: “Os traballadores e traballadoras que se contraten deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da Risga e estar incluídas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral e os maiores de 25 anos e os que teñan cargas familiares.”

Visto que a Consellería de Traballo e Benestar en data 15 de abril de 2015, comunicou ó Concello a Resolución pola que concede a subvención de 2 traballadores ó Concello de Covelo, ó abeiro da citada Orde.

Visto que na citada Orde e na Resolución de concesión se establece que as mencionadas axudas ou subvencións irán destinadas a financiar, durante un período de sete meses, a contratación laboral a tempo parcial en xornada ordinaria de 30 horas semanais, (que comprende o custo salarial e a cotización á Seguridade Social), de traballadores desempregados, que reúnan os requisitos establecidos no artigo 4 da Orde e nas presentes Bases, co límite máximo de 1.438,89 € euros por traballador/ mes. Visto que este importe corresponde ó Salario bruto/ mes e o custo da Seguridade Social mensual de cota patronal, tomando como base o Convenio Colectivo provincial da construción 2013, publicado no BOP nº 164, de 28-08-2013, categoría de peón.

O Servizo Público de Emprego de Galicia remitirá a correspondente relación de candidatos, tendo en conta as condicións requiridas, recaendo no Grupo mixto a competencia para efectuar a selección entre estes.

O obxecto da presente Resolución é proceder a ofertar a praza mencionada, e establece-los criterios para a súa selección.

-As prazas ofertadas, teñen as seguintes características:

- **2 PEÓNS**

1. Duración: 7 MESES.
2. Xornada: 75%: 6 horas/día de luns a venres.
3. Retribucións Salariais:  
Salario Bruto incluída prorrata pagas extras: 1.044,19 €  
Seguridade Social-Cota patronal: 394,70 €

-O carácter temporal destas prazas, unido á necesidade de que a selección se faga dentro dos prazos sinalados pola Consellería de Traballo e Benestar fai que se aproben os seguintes criterios para a selección do persoal, que en todo caso garanten suficientemente os principios de igualdade, mérito e capacidade, de obrigado cumprimento.

-Así, de conformidade co sinalado no artigo 21.1.g) da Lei 7/85, e vista a Fiscalización da Intervención, DISPOÑO:

1º. Aproba-la correspondente oferta de emprego da praza antes mencionadas, e tendo en conta que só poderán optar a elas os candidatos que previamente remita ó Servizo Público de Emprego de Galicia. Esta oferta de emprego será remitida tamén o Servizo Público de Emprego de Galicia en modelo normalizado da Consellería de Traballo.

2º. Aproba-los seguintes criterios e procedemento ós que se axustará a selección dos postos de traballo mencionados, e tendo en conta a posibilidade de aumenta-la puntuación segundo o baremo exposto a continuación.

**BASE PRIMEIRA: REQUISITOS:**

- a) Os traballadores e traballadoras que se contraten deberán ser, en todo caso, persoas perceptoras da Risga e estar incluídas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato. Terán preferencia, en todo caso, as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral e os maiores de 25 anos e os que teñan cargas familiares.
- b) Non padecer enfermidade, nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións.
- c) Non estar separado, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública, nin atoparse inhabilitado por sentenza firme para o exercicio de funcións públicas.
- d) Ser español ou nacional dalgún dos estados membros da Unión Europea. Para os nacionais doutros estados estarase ao disposto no artigo 57 do Estatuto Básico do Emprego Público; non obstante, se non é cidadán membro da Unión Europea, deberá, posuí-lo permiso de traballo necesario, de acordo co establecido na Lei Orgánica 4/2000, de 11 de xaneiro, sobre dereitos e liberdades dos estranxeiros en España e a súa integración social.
- e) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no su caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- f) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade e incompatibilidade previstas na lexislación vixente.

**BASE SEGUNDA BAREMACIÓN DE MÉRITOS:**

Os méritos que teranse en conta para a praza serán os seguintes:

1. **Perceptoras da RISGA que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral:**
  - Laboral : 2 puntos.
  - Prelaboral: 1,5 puntos
  - Mixto: 1 punto

- Sociofamiliar: 0,5 puntos.
- 2. **Persoas maiores de 25 anos: 1,5 puntos.**
- 3. **Cargas Familiares: existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrata e sen que perciban ningún tipo de ingresos: o/a cónxuxe, ou parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores acollidos/as: 2 puntos (0,5 puntos por cada persoa ó seu cargo, previa acreditación documental: Libro de Familia, Volante de Empadramento, Certificados de Pensións, Certificados da Oficina de Emprego, etc.).**

#### BASE TERCEIRA: DOCUMENTACIÓN E PRAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

As solicitudes formalizaranse nos modelos que se xuntan a estas bases e deberán presentarse no Rexistro Xeral do Concello de Covelo, **antes do día 30 de abril de 2015**, sendo o horario de presentación de documentación:

- de luns a venres: 09:00-14:00 h.
- sábados: 10:00-13:00 h.
  - Instancia no modelo normalizado que figura como anexo I
  - Copia compulsada do DNI ou documento que acredite a súa nacionalidade.
  - Declaración xurada de cumpri-los requisitos necesarios para contratar coa Administración Pública, así como de non estar incurso en ningunha causa de incompatibilidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente. (Anexo II)
  - Acreditación documental xustificativa dos méritos alegados en orixinal ou copia compulsada.

#### BASE CUARTA : ENTREVISTA:

Finalizada a fase de valoración dos méritos acreditados polos aspirantes o grupo mixto celebrará unha entrevista coa finalidade de avalia-las súas capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria.

**Nesta fase de entrevista poderase realizar ós candidatos unha comprobación práctica dos coñecementos nas funcións a desenvolver.**

**Esta entrevista valorarase ata un máximo de 2 puntos.**

Os posibles empates nas puntuacións dirimiranse mediante a aplicación dos criterios establecidos: terán preferencia os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral, pola seguinte orde de preferencia:

- 1) Mulleres e, en especial, aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia.
- 2) Persoas paradas de longa duración.
- 3) Persoas con discapacidade.
- 4) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que teñan dereito.
- 5) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.

A entrevista será o día **7 de maio de 2015 ás 10 horas** no Concello e os aspirantes deberán acudir provistos da documentación que queren que se valore, tódolos méritos que se aleguen acreditaranse con copia dos títulos ou certificacións orixinais. O/a traballador/a seleccionada deberá compulsar tódolos documentos previamente a súa contratación

#### BASE QUINTA: PROCEDIMIENTO:

Os méritos apreciaranse polo Grupo mixto á vista do currículo enviado polo Servizo Público de Emprego de Galicia, o resto de datos curriculares recollidos polos candidatos na súa solicitude, e da entrevista persoal que se lles fará.

Aqueles que obteñan a máxima puntuación, logo da valoración dos méritos, a entrevista, e a proba práctica de aptitude, serán propostos para a praza.

Os candidatos que resulten propostos polo Grupo mixto deberán proba-los méritos tidos en conta na proposición e que non figurasen no currículo remitido polo Servizo Público de Emprego de Galicia, mediante a presentación da documentación oportuna. Caso de non face-lo así, será proposto o seguinte clasificado na valoración feita polo Grupo mixto. Tanto a proposta do Grupo mixto, como a ulterior Resolución de Alcaldía serán notificadas ós interesados mediante a súa publicación no Taboleiro de Anuncios do Concello.

#### BASE SEXTA: LISTA DE RESERVA:

1.- Rematado o proceso selectivo, o grupo de traballo elaborará unha lista de reserva, cunha validez de *ata o remate do Servizo*, integrada polos candidatos que, tendo superadas tódalas fases da selección, obtiveran as seguintes mellores puntuación finais as do proposto para ocupa-la praza obxecto da convocatoria. Esta lista empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a presentación da actividade polo inicialmente seleccionado.

2.- No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa contratación polo Concello, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

#### BASE SÉTIMA: GRUPO MIXTO

O Grupo mixto estará integrado polos seguintes membros:

- Presidente: A Secretaria- Interventora da Corporación María Jesús Rodríguez Freire ou persoa en quen delegue.
- Vocais:
  1. A Directora da Oficina de emprego de a Cañiza do SPEG ou persoa en quen delegue.
  2. A Traballadora Social ou persoa en quen delegue.
  3. O funcionario auxiliar Tesoureiro ou persoa en quen delegue.
- Secretario: O funcionario auxiliar adscrito a secretaría, Luís Carlos López Vázquez ou persoa en quen delegue

#### BASE OITAVA: PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

O aspirante proposto presentará no rexistro do Concello, no prazo de 2 días hábiles contados desde a publicación do resultado do proceso selectivo no taboleiro de anuncios do concello a seguinte documentación:

- Certificado médico acreditativo de non padecer enfermidade ou limitación física ou psíquica que impida o desenvolvemento das tarefas propias da praza
- Copia da tarxeta de desemprego
- Copia da tarxeta da Seguridade Social
- Certificado orixinal da titularidade de conta bancaria

Covelo, 21 de abril de 2015.

O ALCALDE

A SECRETARIA